



252° Seminario sobre prevención de riesgos laborales

El impacto de la IA en la profesión: innovación, ética y prevención.

10 de septiembre de 2026



Expositores

Lic. Daniel Yukich

CTO, experto en IA y autor de 'La Delgada Línea'

Lic. Daniel Cecotti

Comisión Hig y Seg COIME

Lic. Mauro Riavec

Comisión Hig y Seg COIME – BITH



La IA cambia las herramientas; la responsabilidad sigue siendo humana

Agenda

- ✓ **De 2016 a 2026:** el cambio de enfoque
- ✓ **La brecha de adaptación:** biología vs. tecnología
- ✓ **Del dato a la sabiduría:** qué aporta la IA y qué no?
- ✓ **Riesgos emergentes:** eficiencia tóxica y salud digital
- ✓ **Ética y normativa:** quién responde cuando la IA falla
- ✓ **Uso responsable de la IA en Higiene y Seguridad**



El impacto de la IA en la prevención

Del cambio de época a los nuevos riesgos del trabajo

De 2016 a 2026: cambió el enfoque

- ✓ **2016:** teníamos preguntas y faltaban respuestas.
- ✓ **Hoy:** vivimos acelerados y distraídos.
- ✓ **2026:** sobran las respuestas; hay que saber preguntar.



2016 - 2026



La pregunta correcta es la nueva competencia profesional

El gráfico muestra dos líneas que representan el ritmo de cambio y el ritmo de adaptación a lo largo del tiempo (1980-2026+). El eje vertical está etiquetado como 'Ritmo de Cambio / Evolución' y el eje horizontal como 'Tiempo (1980 - 2026+)'. Una línea azul curva hacia arriba, representando el ritmo de cambio, mientras que una línea naranja recta y plana representa el ritmo de adaptación. El espacio entre las dos líneas se sombrea en azul claro y está etiquetado como 'La Brecha de Adaptación', indicando un aumento exponencial de la brecha a lo largo del tiempo.

- ✓ El cambio es **exponencial**: antes teníamos generaciones para adaptarnos.
- ✓ El cerebro humano evolucionó en **300.000 años**, no para 100 notificaciones por hora.
- ✓ La imprenta: 20 millones de libros en 50 años. Internet: **20 millones de páginas por día**.

Del dato a la sabiduría



**La IA tiene las respuestas,
pero nosotros debemos hacer las preguntas.**



- La **Inteligencia Artificial** resolvió el problema del procesamiento de información.
- Pero la **sabiduría** —saber cuándo los números dictan una cosa y la moral dicta otra— es intransferiblemente humana. No tiene respuestas algorítmicas.

El 'hackeo' humano: datos, cómputo y biología



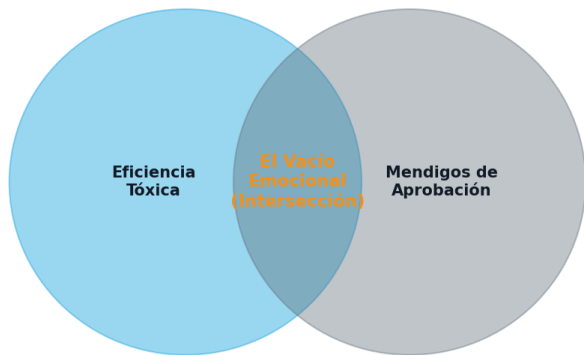
- ✓ **Datos:** cada clic, compra y geolocalización es materia prima.
- ✓ **Cómputo:** algoritmos que procesan big data en milisegundos.
- ✓ **Biología:** monitoreo biométrico, GPS y sensores permanentes.
- ✓ **La IA ya no es una herramienta pasiva: es un agente que decide.**

Quien conoce tus impulsos puede anticipar tus decisiones

El trabajador como dato: la eficiencia tóxica



- ✓ Primero se diseña la infraestructura de IA y después se pide que las personas se adapten.
- ✓ Reducir al trabajador a KPIs automatizados erosiona su dignidad.
- ✓ Dejamos de ser 'seres humanos' para ser 'haceres humanos'.



Text neck: el costo físico de mirar hacia abajo



- ✓ La pantalla funciona como un **chupete digital**: calma, pero anestesia la atención.
- ✓ Es un **síntoma** del aislamiento emocional, no la causa.
- ✓ Argentina: **6 horas diarias** de pantalla (We Are Social, 2024).

27 kg de presión sobre la cervical al mirar el celular a 60°



El riesgo silencioso: la dilución de la responsabilidad

Delegar la Conciencia y el Valor del Error



¿Quién se hace cargo cuando la predicción falla?



Parte 2

Ética y normativa

Quién responde cuando la IA decide





Marco normativo I: ética y gobernanza (soft law)

- ✓ **UNESCO 2021 / OCDE 2019 / G7 2023:** IA confiable, no discriminación y supervisión humana.
- ✓ **NIST AI RMF 1.0:** gobernar, mapear, medir y gestionar el riesgo de IA.
- ✓ **Argentina:** Disp. 2/2023 (IA fiable) y Res. AAIP 161/2023 (transparencia algorítmica).

Marco normativo II: leyes vinculantes (hard law)



- ✓ **UE – AI Act (2024/1689):** la IA en empleo y salud ocupacional es de alto riesgo.
- ✓ **EE.UU.:** Colorado SB 24-205, California SB 53 / AB 2013, Utah SB 149.
- ✓ **Argentina:** Ley 25.326 (datos personales) y Ley 24.557 (riesgos del trabajo).

La supervisión final y la responsabilidad son indelegables

Responsabilidad legal del profesional matriculado



- ✓ La responsabilidad final recae en el **profesional matriculado**, nunca en la herramienta.
- ✓ Decreto-Ley 6070, Art. 27: ejercer sin matrícula es falta grave.
- ✓ La IA carece de personalidad jurídica: no firma, no avala, no responde.

El marco institucional de la profesión



- ✓ Los **consejos profesionales** habilitan y controlan el ejercicio matriculado.
- ✓ Las **ART** y la **UART** articulan la prevención con el sistema de riesgos del trabajo.
- ✓ Ningún sistema automatizado releva de esa cadena de responsabilidad.



Deberes éticos y supervisión humana obligatoria



- ✓ Contribuir a la **dignidad de la profesión** y a su **función social**.
- ✓ No ejecutar actos contrarios a la **buena técnica**, aún **bajo presión**.
- ✓ Disp. 2/2023: **ceder el control a la IA** sigue siendo una **decisión humana**.

Ningún sistema de IA rinde cuentas por nosotros



Parte 3



Uso responsable de la IA

Prompts, agentes y aplicaciones en Higiene y Seguridad

¿Usamos bien la IA en nuestras actividades?



- ✓ **Fuente de consulta:** la IA es una fuente más, no la verdad absoluta.
- ✓ **Verificación humana:** nunca tomar un resultado como definitivo.
- ✓ **Vicios ocultos:** copiar y pegar, no contrastar fuentes, no verificar en campo.
- ✓ **Responsabilidad final:** el profesional avala el contenido con su matrícula.

¿Qué es un buen prompt?



A WELL-STRUCTURED AI PROMPT
Clear inputs lead to better outputs.

	ROLE	Define the role or persona the AI should adopt.
	CONTEXT	Provide background information and relevant details.
	TASK	Clearly state what you want the AI to do.
	FORMAT	Specify the desired output format and structure.

 Combine these elements to build a clear and effective prompt...  

- ✓ **Rol:** decile a la IA desde qué expertise responder.
- ✓ **Contexto:** rubro, tarea, normativa y público destinatario.
- ✓ **Objetivo y formato:** qué producto querés y cómo presentarlo.
- ✓ **Restricciones:** extensión, fuentes, nivel de detalle, qué evitar.

Prompt pobre, respuesta pobre: la calidad la define la pregunta

Un ejemplo concreto

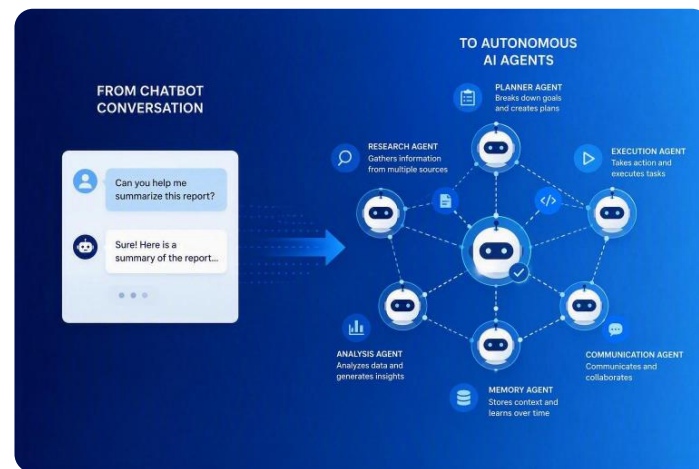


- ✓ **Prompt pobre:** "Hacé un procedimiento de trabajo en altura."
- ✓ **Prompt bueno:** "Actuá como Lic. en Higiene y Seguridad. Redactá un procedimiento de trabajo en altura para una obra civil de 4 niveles, según Dec. 911/96 y Res. SRT 503/17."
- ✓ **Sumá:** "Incluí EPP, permisos, roles, puntos de anclaje y checklist previo. Máximo 2 páginas, en tabla."
- ✓ **Cerrá el ciclo:** pedile que liste supuestos y datos faltantes antes de responder.

La IA redacta el borrador; el profesional valida y firma

De charlar con la IA a los agentes

- ✓ **2023-2024:** conversábamos con la IA; ella respondía de a una consulta.
- ✓ **2025:** la IA razona, usa herramientas y analiza documentos completos.
- ✓ **Marzo de 2026:** agentes que ejecutan tareas de punta a punta con supervisión humana.
- ✓ En prevención: relevan datos, cruzan normativa y arman borradores de informes.



Cambia el rol: de escribir la respuesta a supervisar el proceso

¿Cuánto tiempo ganamos con IA?

- ✓ **Informes y procedimientos:** de 4 horas a menos de 1 una hora (borrador asistido).
- ✓ **Análisis de accidentes:** lectura y cruce de antecedentes en minutos.
- ✓ **Capacitaciones:** material y evaluaciones listas en un tercio del tiempo.
- ✓ **El tiempo liberado se reinvierte en campo, observación y conducta segura.**



La IA no reemplaza al prevencionista: le devuelve tiempo

Ejemplos de IA en Higiene y Seguridad

- ✓ **Visión artificial:** detección de EPP, accesos indebidos y conductas de riesgo.
- ✓ **Mantenimiento predictivo:** anticipar fallas de equipos antes del incidente.
- ✓ **Análisis de datos:** patrones de accidentabilidad y priorización de riesgos.
- ✓ **Asistentes normativos:** consulta de legislación y armado de checklists.



Herramientas que apoyan la decisión, nunca la reemplazan

Prevención 4.0: la agenda del sector

- ✓ La SRT impulsa la **prevención 4.0: tecnología aplicada a la gestión del riesgo.**
- ✓ **Sensores, datos y automatización al servicio del trabajador, no al revés.**
- ✓ El desafío es incorporar la tecnología sin delegar el criterio profesional.



Tecnología con criterio preventivo, no tecnología por moda

La delgada línea: delegar y conservar



- ✓ **Delegar a la IA:** monitoreo masivo, análisis de datos, detección de anomalías 24/7.
- ✓ **Conservar en el humano:** decisiones que impactan vidas, contención post-siniestro, cultura preventiva.
- ✓ **El juicio crítico:** hacer lo correcto antes que lo urgente.

Tené tecnología en tu caja de herramientas, no personas

¡Gracias por su atención!



"La IA puede calcular el riesgo; solo las personas pueden hacerse cargo de él."

Sigamos la conversación. Construyamos prevención humana.

Lic. Daniel Cecotti | Lic. Mauro Riavec | Lic. Daniel Yukich

Luisdaniel.cecotti@copime.org.ar Mauroivan.riavec@copime.org.ar DanielYukich@gmail.com

252° Seminario sobre Prevención de Riesgos Laborales | UART - FISO